



Responsable de la relation aux entreprises

Direction : Direction de l'administration pénitentiaire

Affectation : DISP de Lyon / Agence du TIG et de l'insertion professionnelle

Statut : Agent non-titulaire de catégorie A

Informations générales

Corps / Grade :	Agent non-titulaire de catégorie A
Poste vacant <input checked="" type="checkbox"/> Poste susceptible d'être vacant <input type="checkbox"/>	Poste soumis à entretien préalable OUI <input checked="" type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/>
Durée du contrat :	3 ans

Localisation administrative et géographique

Le poste de responsable de la relation aux entreprises s'inscrit dans l'activité de la direction interrégionale des services pénitentiaires (DISP) de Lyon. Il concourt à la mission d'insertion et de lutte contre la récidive qui leur est confiée.

Il est la déclinaison opérationnelle de certaines missions de l'agence du travail d'intérêt général et de l'insertion professionnelle des personnes placées sous main de justice (ATIGIP).

Sa résidence administrative est située au siège de la DISP, à Lyon.

Il est placé sous l'autorité des deux référents interrégionaux de l'insertion professionnelle au sein de la DISP.

La DISP de Lyon correspond aux territoires de la région administrative Auvergne – Rhône-Alpes.

Description du poste

Vos activités principales

Le responsable de la relation aux entreprises est un élément central permettant de répondre à l'objectif souhaité par le Garde des sceaux, ministre de la justice, de développer le travail pénitentiaire au sein des établissements pénitentiaires.

A ce titre, il a pour principale mission de promouvoir le travail pénitentiaire auprès de l'ensemble des acteurs économiques du territoire de la direction interrégionale (CCI, organisations patronales, clubs et associations d'entreprises, fondations, etc.) et de conclure des relations partenariales au profit des établissements pénitentiaires du ressort. Il travaille en lien étroit avec les entreprises déjà présentes en milieu pénitentiaire et les ateliers du service de l'emploi pénitentiaire et se charge d'animer un réseau de partenaires locaux « ambassadeurs du travail pénitentiaire ».

Cette mission nécessitera :

- une analyse des possibilités d'implantation d'activités dans les établissements concernés

Le titulaire du poste accompagnera les établissements pénitentiaires dans l'optimisation des surfaces dédiées au travail pénitentiaire et la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité au travail en lien avec ses collègues experts de la thématique.

- un travail de prospection commerciale

Le titulaire du poste proposera et suivra les objectifs de prospection et supervisera la gestion administrative des prospects

- l'accompagnement individualisé des prospects jusqu'à leur installation définitive en établissement

Cet accompagnement devra également être réalisé auprès des établissements d'accueil afin d'assurer la bonne communication et l'installation durable du partenariat

- la proposition aux entreprises proposant de l'activité dans les établissements pénitentiaires sans encadrement (dite « fausse concession »), d'une prestation de l'ATIGIP assurant la gestion administrative et l'encadrement de la production.

Nombre d'agents à encadrer

A B C Sans objet

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions

Poste soumis à une habilitation au Secret de la défense nationale OUI NON

Moyens mis à votre disposition (matériel, logiciels spécifiques, véhicules...)

- D'un outil spécifique de prospection mis à disposition par l'ATIGIP au travers de la plateforme numérique IPRO360°,
- De supports de communication mis à disposition par l'ATIGIP : plaquettes, vidéo de promotion, cartes de visite
- Des équipements nécessaires à l'exécution de sa mission (ordinateur portable, téléphone)
- De budgets nécessaires dédiés à la mise en place d'événements et de rencontres

- Des formations d'adaptation à l'emploi seront mise en place et un réseau national des responsables de la relation aux entreprises sera constitué.

Statut et rémunération

- La personne recrutée a un statut d'agent non titulaire de la fonction publique de l'État pour un contrat de 36 mois avec renouvellement par reconduction expresse.
- La rémunération du poste est déterminée selon le profil du candidat et son expérience.
- La prise de fonction est prévue dès que possible.

Présentation du département des politiques d'insertion, de la probation et de la prévention de la récidive (DPIPPR) de la direction interrégionale

A partir des politiques nationales, le DPIPPR élabore, met en œuvre et évalue les politiques interrégionales de prise en charge des personnes confiées par décision de Justice au service public pénitentiaire au titre d'une mesure judiciaire privative ou restrictive de liberté.

En lien avec les directeurs fonctionnels des Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIP) et les Chefs d'établissements, le DPIPPR participe à la construction de dispositifs d'accompagnement des publics placés sous main de justice.

Au sein du DPIPPR, l'Unité des Politiques Publiques d'Insertion (UPPI) a pour mission de développer et assurer le suivi des politiques publiques d'insertion et de favoriser le développement des partenariats. Elle est plus spécifiquement chargée de :

- Développer et assurer le suivi des politiques publiques d'insertion au sein du DPIPPR dans les domaines suivants : la culture, le sport, le culte, la famille, la santé, l'insertion professionnelle et les droits sociaux.
- Favoriser le développement des différents partenariats (publics, associatifs et culturels) au bénéfice des personnes placées sous-main de justice.

Présentation de l'Agence du travail d'intérêt général et de l'insertion professionnelle (ATIGIP)

Le service à compétence nationale dénommé « Agence du travail d'intérêt général et de l'insertion professionnelle des personnes placées sous main de justice » (ATIGIP) rattaché au garde des sceaux, ministre de la justice et, pour sa gestion administrative et financière, à la direction de l'administration pénitentiaire, a pour mission de développer le travail d'intérêt général (TIG) ainsi que la formation professionnelle, le travail et l'insertion professionnelle et par l'activité économique pour les personnes placées sous main de justice (PPSMJ).

Au sein de l'ATIGIP, le service des politiques et de l'accompagnement vers l'emploi et en charge du pilotage des dispositifs d'insertion professionnelle, en particulier d'emploi, de travail et de formation professionnelle à destination des personnes placées sous main de justice, aussi bien en milieu fermé qu'en milieu ouvert. A ce titre, il est le point d'entrée national des acteurs institutionnels, économiques et associatifs sur cette thématique.

Votre profil

Vos principales compétences à mettre en œuvre

Une connaissance de l'administration pénitentiaire ou du public placé sous main de justice, ainsi qu'une expérience en gestion de projet sera valorisée. Le candidat retenu aura les qualités relationnelles indispensables aux relations avec les entreprises et réseaux d'entreprises.

Il disposera ou sera amené en outre à disposer des qualités suivantes :

- Capacité à la prospection et aptitude à la négociation,
- Compétences juridiques appréciées ou à acquérir (droit pénitentiaire, droit public, procédure pénale, droit du travail).
- Qualités rédactionnelles et de synthèse,
- Autonomie, rigueur et organisation,
- Etre force de proposition,
- Savoir rendre-compte,
- Intérêt pour le travail en équipe et en réseau,
- Animation de réunion.

Ce poste nécessite une grande mobilité sur l'ensemble du ressort de la direction interrégionale avec un véhicule de service.

Connaissances		Savoir-faire	
Droit/réglementation	Notions	Animer un réseau	
Environnement professionnel du domaine d'activité	Notions	Communiquer	
Organisation, méthode et processus	Expertise	Analyser un contexte, une problématique, une complexité	
Techniques du domaine d'activité	Notions	Négocier	
Savoir-être			
Sens de l'analyse			
Sens des relations humaines			
Sens des responsabilités			
Réactivité et dynamisme			

Informations complémentaires

Organisation de travail : télétravail possible

Accessibilité en transport / Parking : transports en commun

Vos contacts pour déposer une candidature		La procédure de votre recrutement
Renseignements		Poste nécessitant une enquête administrative de sécurité <input checked="" type="checkbox"/> OUI
Benjamin Guichard, chef du service des politiques et de l'accompagnement vers l'emploi (ATIGIP-SPAÉ)	06.40.13.20.89. benjamin.guichard@justice.gouv.fr	<input type="checkbox"/> NON

Candidatures

Service des ressources humaines de l'Agence du travail d'intérêt général et de l'insertion professionnelle	recrutement@riep-justice.fr
--	--

Vous voulez en savoir plus ?

<http://justice.gouv.fr> <https://lajusticerecrute.fr/>



