

# Référent parcours professionnels spécifiques des personnes placées sous main de justice

Direction : Agence du travail d'intérêt général et de l'insertion professionnelle des personnes placées sous main de Justice

Affectation : service des politiques et de l'accompagnement vers l'emploi

Statut : Agents de catégorie A/ Contractuels

Date de publication : xx/xx/xxxx

Date de fin de publication : xx/xx/xxxx

N° de poste : DIR-AC/SD-xx

## Informations générales

Corps / Grade :	Attaché/DPIP	
Domaine fonctionnel RMFP :	Direction et pilotage des politiques publiques	
Emploi-référence RMFP :	Cadre - Experte chargée / Cadre - Expert chargé d'une politique	
Groupe IFSE :	3	NBI : X points
Poste vacant <input checked="" type="checkbox"/> Poste susceptible d'être vacant <input type="checkbox"/>		
Durée d'affectation attendue sur le poste :	3 ans	

## Localisation administrative et géographique

Ministère de la Justice - 35 rue de la Gare - 75019 Paris (site Millénaire 3 - Bâtiment Olympe de Gouges)

## Description du poste

### Vos activités principales

Le (la) titulaire du poste conduit la politique d'insertion professionnelle des personnes placées sous main de justice les plus éloignées de l'emploi (personnes en situation de handicap, mineurs, femmes etc.) en mettant en œuvre la stratégie de l'Agence, en lien étroit avec la Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle au ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion.

A ce titre le (la) titulaire :

- Pilote l'essaimage des structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) en établissement pénitentiaire ;
- Pilote la phase pilote d'implantation des entreprises adaptées (EA) en milieu pénitentiaire et met en place son évaluation ;
- Pilote l'expérimentation législative de l'apprentissage en détention et son évaluation ;
- En lien avec la direction de la protection judiciaire de la jeunesse (DPJJ), assure la prise en compte des mineurs détenus dans la détermination de la politique d'insertion professionnelle ;
- Participe à la construction du cadre juridique permettant la création d'établissements et service d'aide par le travail en détention ;
- Favorise la mixité hommes/femmes des activités de travail et de formation professionnelle en détention ;
- Construit une politique d'adaptation aux postes et des dispositifs d'insertion professionnelle favorisant les parcours pour les personnes détenues handicapées

En coordination avec les autres membres du service, le (la) titulaire :

- Anime le réseau des référents interrégionaux de l'insertion professionnelle au sein des directions interrégionales des services pénitentiaires ;
- Forme les acteurs locaux sur les dispositifs d'insertion professionnelle des personnes placées sous main de justice ;
- Veille au lien entre les activités de travail et de formation professionnelle et à la construction de parcours d'emploi pour les personnes placées sous main de justice.

### Nombre d'agents à encadrer

A  B  C  Sans objet

### Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions

Poste soumis à une habilitation au Secret de la défense nationale  OUI  NON

### Moyens mis à votre disposition (matériel, logiciels spécifiques, véhicules...)

- Des équipements nécessaires à l'exécution de sa mission (véhicule de service, ordinateur portable, téléphone)
- De budgets nécessaires dédiés à la mise en place d'événements et de rencontres

### Les activités du service

Le service à compétence nationale dénommé « Agence du travail d'intérêt général et de l'insertion professionnelle des personnes placées sous main de justice » (ATIGIP) rattaché au garde des sceaux, ministre de la justice et, pour sa gestion administrative et financière, à la direction de l'administration pénitentiaire, a pour mission de développer le travail d'intérêt général (TIG) ainsi que la formation professionnelle, le travail et l'insertion professionnelle et par l'activité économique pour les personnes placées sous main de justice (PPSMJ).

Au sein de l'ATIGIP, le service des politiques et de l'accompagnement vers l'emploi et en charge du pilotage des dispositifs d'insertion professionnelle, en particulier d'emploi, de travail et de formation professionnelle à destination des personnes placées sous main de justice, aussi bien en milieu fermé qu'en milieu ouvert. À ce titre, il est le point d'entrée national des acteurs institutionnels, économiques et associatifs sur cette thématique.

### Composition et effectifs du service

L'ATIGIP est composée de 250 personnels, répartis au siège à Tulle et à Paris, ainsi que dans les ateliers situés sur le territoire national.

Le service des politiques et de l'accompagnement vers l'emploi est composé de deux attachés principaux, le chef de service et son adjointe, et de 7 agents de catégories A (attachés et contractuels). Le service est aidé dans ses missions par un service communication et un pôle secrétariat directement rattachés au directeur.

### **Votre hiérarchie**

Le supérieur hiérarchique direct de l'agent est le (la) chef(fe) du service des politiques et de l'accompagnement vers l'emploi au sein de l'Agence du Travail d'Intérêt Général et de l'Insertion Professionnelle.

### **Vos interlocuteurs métiers**

Direction de l'administration pénitentiaire  
 Direction de la protection judiciaire de la jeunesse  
 Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle  
 Direction générale de la cohésion sociale  
 Tête de réseau des SIAE et des EA  
 Associations partenaires

## Votre profil

### **Vos principales compétences à mettre en œuvre**

<b>Connaissances</b>	<b>Savoir-faire</b>
Droit/réglementation	Animer un réseau
Environnement professionnel du domaine d'activité	Animer une réunion
Organisation, méthode et processus	Analyser un contexte, une problématique, une complexité
Techniques du domaine d'activité	Négocier
<b>Savoir-être</b>	Gestion de projet
Sens de l'analyse	Travail en équipe
Sens des relations humaines	
Sens des responsabilités	
Réactivité et dynamisme	

### **Expériences professionnelles antérieures souhaitées**

Le candidat dispose d'une expérience en gestion de projets. Une connaissance de l'environnement pénitentiaire ou du secteur de l'insertion professionnelles est demandée.

### **Offres de formation associées à votre prise de poste**

En fonction des besoins :

- Les fondamentaux du droit pénal et de la procédure pénale
- Comprendre une politique publique
- Formation Excel perfectionnement
- Conduite de projet

### **Perspectives d'évolution professionnelle**

Poste qui permet d'acquérir ou de développer des compétences variées : conduite de projets, évaluation de politiques publiques, animation de réseau, formation des acteurs, participation à la construction d'un système d'information, gestion d'un budget etc. A ce titre, il peut permettre d'accéder à des fonctions managériales dans des domaines variés.

## Informations complémentaires

**Organisation de travail** : télétravail possible 2 jours par semaine, déplacements fréquents sur plusieurs jours.

**Restauration** : restaurant administratif

**Accessibilité en transport / Parking** : RER E, Métro ligne 7 et 12, tram T3b. Parking véhicule et vélo

## Vos contacts pour déposer une candidature

### **Renseignements et candidature**

- Benjamin GUICHARD - Chef du service des politiques et de l'accompagnement vers l'emploi  
benjamin.guichard@justice.gouv.fr – 01 70 22 82 41
- Lucie CHARBONNEAU – Adjointe au chef du service des politiques et de l'accompagnement vers l'emploi  
lucie.charbonneau@justice.gouv.fr – 01 70 22 83 11

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser par mail ou par courrier à :

recrutement@riep-justice.fr  
 (05.55.29.99.40)  
 ATIGIP - Service RH - 11 rue Louisa Paulin - BP 534 - 19015 TULLE Cedex

## La procédure de votre recrutement

Poste nécessitant une enquête administrative de sécurité  OUI  
 NON

Vous voulez en savoir plus ? <http://justice.gouv.fr>

<https://lajusticerecruite.fr/>

<https://allodiscrim.wethics.eu/app> (code : 2020)