

## Fiche de poste

### AGENCE DU TRAVAIL D'INTERET GENERAL ET DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES PLACEES SOUS MAIN DE JUSTICE

---

<b>Référence :</b>	<b>03 -BC - 2023</b>
<b>Intitulé du poste :</b>	Contrôleur(euse) de gestion
<b>Corps concernés :</b>	Agent non titulaire de catégorie B
<b>Affectation :</b>	Ministère de la Justice <b>Agence du Travail d'intérêt général et de l'insertion professionnelle des Personnes placées sous main de justice (ATIGIP)</b> Service des Fonctions Supports
<b>Localisation :</b>	11 rue Louisa Paulin – 19015 TULLE
<b>Poste profilé :</b>	OUI – PV
<b>Groupe RIFSEEP :</b>	Sans objet

---

#### I. Missions et organisation de l'Agence :

Le service à compétence nationale dénommé « Agence du travail d'intérêt général et de l'insertion professionnelle des personnes placées sous-main de justice » rattaché au garde des sceaux, ministre de la justice et, pour sa gestion administrative et financière, à la direction de l'administration pénitentiaire, a pour mission de développer le travail d'intérêt général ainsi que la formation professionnelle, le travail et l'insertion professionnelle et par l'activité économique pour les personnes placées sous-main de justice (PPSMJ), en particulier dans les établissements pénitentiaires.

À cet effet, l'ATIGIP est chargée :

- de proposer au garde des sceaux, ministre de la justice, en lien avec les autres ministères concernés, et notamment le ministère du travail, une stratégie nationale du travail d'intérêt général, de l'emploi pénitentiaire et de l'insertion professionnelle et par l'activité économique ;
- de rechercher des structures susceptibles d'accueillir des postes de travail d'intérêt général ainsi que des types d'activités ou de fonctions pour ces postes ; de rechercher des partenaires pour développer la formation professionnelle, le travail et l'insertion professionnelle et par l'activité économique des personnes placées sous-main de justice ;
- de coordonner avec les ministères concernés, la mise en œuvre opérationnelle des offres d'activité par les structures partenaires et d'y associer les collectivités territoriales ;
- d'administrer une plate-forme numérique au soutien de ses missions, permettant notamment de recenser et de localiser les offres d'activité ;
- en complément du travail en concession et au service général, d'assurer la gestion en régie de l'emploi dans les établissements pénitentiaires et d'organiser la commercialisation des biens et services produits par les détenus ; à ce titre, elle est chargée de gérer le compte de commerce intitulé « Régie industrielle des établissements pénitentiaires » ;
- d'animer un réseau de partenaires publics et privés sur le territoire ;
- d'assurer la promotion du travail d'intérêt général et de l'emploi pénitentiaire pour les majeurs et les mineurs, d'établir des statistiques et d'évaluer la mise œuvre de ces dispositifs ;
- de proposer au garde des sceaux, ministre de la justice les évolutions législatives et réglementaires pour faciliter la mise en œuvre opérationnelle des offres d'activité par les structures partenaires.

#### II. Missions et organisation du service :

Le service de l'emploi pénitentiaire est un des services de l'ATIGIP. Il est en charge de l'emploi pénitentiaire en régie et à ce titre assure la gestion technique, commerciale, administrative et financière de ses ateliers de production implantés principalement dans des établissements pour peines. Il est doté des moyens structurels et fonctionnels permettant de développer le travail pénitentiaire.

Le service de l'emploi pénitentiaire représente 50 ateliers implantés dans une vingtaine d'établissements pénitentiaires, dans divers secteurs d'activités : confection - menuiserie boissellerie - métallerie - mécanique générale - imprimerie - informatique - traitement du son et de l'image - travail à façon - reliure - cuir - exploitation agricole. 1 200 détenus y sont employés et encadrés par 160 personnels de l'administration, appuyé par 60 personnels à Tulle (19). En 2021, le service de l'emploi pénitentiaire a réalisé un chiffre d'affaires de 30 M €.

Pour plus d'informations : <http://tig-insertion-pro.fr/> - <http://www.sep.justice.gouv.fr/>

### III. Description du poste :

Sous l'autorité du contrôleur de gestion, l'adjoint(e) au contrôleur de gestion est chargé(e) de :

- Mettre à jour les bases d'information financières et opérationnelles ;
- Travailler avec le service informatique pour la mise en place de nouveaux tableaux de bord avec l'outil de requête « Business Object ».
- Contrôler la cohérence des bases de données avec le réalisé comptable ;
- Réaliser des tableaux de bord de synthèse (chiffre d'affaires par client, achat, effectif, masse salariale, compte de résultat mensuel par atelier...);
- Préparer les dialogues de gestion et les formations des nouveaux arrivants dans les ateliers ;
- Participer aux travaux de clôture ;
- Réaliser des études spécifiques et des analyses économiques ponctuelles.

Ce personnel peut participer à d'autres activités avec le contrôleur de gestion. En cas d'absence de celui-ci, il assure l'intérim et la responsabilité du service pour cette période.

Conditions particulières d'exercice : Variation de la charge de travail en fonction du calendrier (charge de travail plus importante en fin d'année et pendant la session des dialogues de gestion).

### IV. Compétences requises – Aptitudes professionnelles requises :

- **Savoir** : BAC+2 minimum gestion et comptabilité - Techniques du contrôle de gestion central et industriel, systèmes d'informations et outils dédiés.
- **Savoir-faire** : Maîtrise des logiciels bureautiques et spécialisés (utilisateur avancé Excel), savoir analyser, expertiser et synthétiser - Expérience sur un poste similaire
- **Savoir-être** : Rigueur, méthode, adaptabilité, sens du travail en équipe, maîtrise de soi, discernement, sens de l'éthique, sens de l'initiative, bonnes capacités relationnelles, disponibilité, pédagogie, réactivité.

Des formations d'adaptation à l'emploi en fonction des besoins peuvent être envisagées.

### V. Caractéristiques administratives du poste :

La personne recrutée a un statut d'agent non titulaire de la fonction publique de l'État pour un contrat de 12 mois avec renouvellement par reconduction expresse. La rémunération du poste est déterminée selon le profil du candidat et son expérience. La prise de fonction est prévue dès que possible.

## **Renseignements et candidatures**

### **Sur les aspects techniques du poste :**

Madame Florence ROUSSEL, responsable de service  
Tél : 05 55 29 99 24

### **Sur les aspects administratifs du poste :**

Service des ressources humaines  
Tél : 05 55 29 99 40

### **Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser par mail ou par courrier à :**

Agence du Travail d'Intérêt Général et de l'Insertion Professionnelle des Personnes Placées Sous Main de Justice  
Service des ressources humaines  
11, rue Louisa Paulin B.P. 534  
19015 TULLE CEDEX  
[recrutement@riep-justice.fr](mailto:recrutement@riep-justice.fr)